

BOLETIN COVIRREUS TERCERA ETAPA



PUERTA AL SUR

mayo - junio/08

EDITORIAL

A modo de reflexión: como pueblo llevamos muchas décadas de lucha para cambiar la forma de vida de los más desprotegidos y apostando a que otro mundo sea posible.

Como cooperativistas escogimos el difícil camino de la responsabilidad compartida, que a trechos puede equivocarse pero que camina sin descanso y avanza cada día en el desafío de enfrentarse ante este sistema excluyente impuesto por el capitalismo y los imperios occidentales.

Juntos debemos y podemos encontrar caminos alternativos de lucha que nos conduzcan hacia nuestra meta, con discrepancias pero con respeto sin olvidar que somos hermanos de clase y que el enemigo no se encuentra entre nosotros.

No debemos permitir que el individualismo siga avanzando y haciendo estragos como tampoco debemos permitir ser marionetas políticas.

② Es un desafío constante que debemos enfrentar cada uno de nosotros, difícil pero no imposible.

El proyecto continúa y en la puja a veces perdemos compañeros que por distintos motivos no pueden seguir y cada renuncia y cada exclusión nos duele y nos lleva a revisar nuestras situaciones particulares, porque nadie está libre de los hechos que te suceden en la vida.

Como integrantes de C. Fomento pensamos que el boletín es una herramienta de comunicación necesaria para nuestra cooperativa, por lo que retomamos este compromiso y a su vez convocamos a cada uno de los socios a colaborar con ideas, experiencias, dudas... para mejorar la información entre nosotros y no termine siempre las diferentes versiones u opiniones en el embudo del corre ve y dile.

Por último simplemente decirles que si somos un grupo selecto "como se dice por ahí" que dirige esta cooperativa, pero hay que recordar que ese grupo selecto se compone de 182 socios.

LA UNIDAD NOS DA LA FUERZA para seguir adelante.

Nuestro e-mail: boletin.covireusalsur@gmail.com



C. FOMENTO

Lo actuado

El Consejo Directivo a principio de 2008 definió un par de objetivos a desarrollar en el año que transcurre, que no son más que reafirmar dos de los tres conceptos pilares del movimiento

Cooperativo de Viviendas por Ayuda Mutua. La autogestión y la Ayuda Mutua. En cuanto a la autogestión un llamado a la reflexión de todas

Las comisiones y subcomisiones existentes en la cooperativa, un llamado a un hacer un balance del tiempo que llevamos en obra, básicamente para sentar las bases de un salto cualitativo del accionar. Este punto está fuertemente vinculado con una tarea similar que esperamos del Centro Cooperativista Uruguayo (CCU) y esperamos más aportes de los cuadros técnicos (Arquitecto, Capataz y Administrador). Más allá de que tenemos una visión positiva del desarrollo de la obra, también creemos que hay muchos aspectos a mejorar y errores que no podemos volver a cometer en las otras dos tiras que nos quedan por construir. Como positivo, con los mayores costos tenemos equilibrada la obra desde el punto de vista financiero. Con el nuevo comité de obra existe un buen relacionamiento. Se arrimaron compañeros a dar una mano en Compras y Administración. Existe un grupo humano trabajando en las comisiones que tienen la camiseta de la cooperativa puesta. Y no menos despreciable el hecho de que muchos socios han recuperado deuda económica y de horas.

Como objetivo a corto plazo tenemos como Consejo Directivo, concretar la contratación de un nuevo capataz junto con la subcomisión de obra y el CCU. Y por otro lado continuar con el seguimiento a todos los trámites de Lorenzo Carnelli (realojos, desalojos, unificación de padrones, permiso de demolición, etc.) para posicionarnos en el trabajo de la tercer tira de Ansina y concretar en el MVOTMA el segundo préstamo. ③

En cuanto a la Ayuda Mutua, es un tema tan importante que en la Ley Nacional de Vivienda nro. 13.728 consagra dos modalidades: Cooperativas de Ayuda Mutua y Cooperativas de Ahorro Previo. Nuestra cooperativa es de Ayuda Mutua, lo que significa que el 15% del valor de nuestras viviendas es aporte de mano de obra benévola de los asociados. La deuda además de generar un perjuicio para la obra, genera una injusticia hacia la interna del grupo humano. Al momento en que se llamaron a 65 socios por deuda de horas y dinero, había más de 7.500 horas de deuda y un dinero significativo en la totalidad. Se tomaron dos resoluciones amparados en el estatuto, suspensión de derechos y exclusiones. Y seamos realistas, no existe otra respuesta a este problema que las aplicadas por el Consejo; y por otro lado una de las formas de ejercer la irresponsabilidad es criticar lo hecho, e inmediatamente anunciar que hay alternativas que nunca aparecen. La cooperativa ha sido flexible, se pueden recuperar las horas sin previo aviso menos los días de lluvia, se intento el trabajo nocturno (se anotaron solo 6 socios), todos pueden pagar algunas horas del mes (antes solo podían los que estaban al día), se permite el ingreso de familiares del socio al núcleo para ayudar con las horas. Y está para discutir en asamblea la propuesta de jornadas solidarias para los socios. Ahora me pregunto ¿es tan descabellado que se sancione al socio si le debe a la cooperativa?



La pelota en la casa del vecino

Hay que entender que cada vez que una comisión o subcomisión no funciona del todo bien o se le entorpece el trabajo (intencionalmente o no), la que se perjudica es la cooperativa toda. Esto nos tiene que llamar a la reflexión de la actitud que tomamos frente a los distintos temas. Mirando que siempre lo más importante es el proyecto y tener claro que no existen los imprescindibles y dejarnos de protagonismos anacrónicos; basta de palabras ilustres que no las respaldan ningún trabajo de autogestión, fácil es hablar, dar línea, lo difícil es comprometerse más allá del mínimo imprescindible. ¡Y ojo! que me consta que muchos socios no participan de forma más activa por que no pueden, y sé que otros muchos con esfuerzo hacen sus horas de ayuda mutua y eso merece mi mayor respeto y agradecimiento. En definitiva es lo que decimos siempre, desde cada lugar, desde las posibilidades de cada uno, tenemos que dar lo mejor para el proyecto. Seguramente me equivoque personalmente y como comisión también, ahora que les quede claro que cuando nos equivocamos lo hacemos siempre priorizando la cooperativa, nunca las particularidades del socio.

Mirando el bosque

- ④ En este momento la tarea que más nos ocupa es: la contratación del nuevo capataz, todos los trámites de Lorenzo Carnelli (realojos y desalojos), la mejora en el funcionamiento de las comisiones e Instituto. Nos encontramos en un período de transición en muchos sentidos y tenemos el deber de aportar para que sea lo mejor posible para la cooperativa. Debemos de generar una estrategia de comunicación de las comisiones al colectivo, están en camino las carteleras, retomar el boletín y reforzar el espacio del Plenario de Comisiones. Tener la costumbre de hacer sí o sí una asamblea mensual, ¿hace cuanto que no tenemos una asamblea con informes de todas las comisiones?

Este proyecto comenzó a caminar hace diez años, hasta donde queremos que llegue, solo depende de nosotros mismos.

Santiago Oxley
Presidente
COVIREUS AL SUR

INFORME PARA EVALUAR EL DESARROLLO DE LAS INSTANCIAS DE SUSPENSIÓN DE DERECHOS Y EXCLUSIONES



En el mes de marzo tuvimos una Asamblea de Exclusión, como asimismo se hizo una primera instancia para la Suspensión de Derechos. Dado que participamos activamente de estas instancias en apoyo y en conjunto con El Consejo Directivo, es que queremos volcar un par de reflexiones.

Nunca fue la intención de quienes participamos en esto, generar una polarización en el colectivo entre buenos y malos, o mejores y peores cooperativistas.

Quienes participamos en esto y en comisiones desde que comenzó la obra estamos buscando los mejores mecanismos para que el proyecto salga adelante en tiempo y forma, para beneficio de todos.

Por lo que dentro de las muchas cosas que hay que llevar a cabo; buscamos también instancias de cambio para poder ayudar a los compañeros que por un motivo u otro se encontraban con deuda de horas de Ayuda Mutua y/o Económica. Para que pudieran salir de esa situación de infracción, promovimos flexibilizar el tope de horas con las que se envía a los compañeros a exclusión, trabajo nocturno, extensión del horario de ayuda mutua hasta las 19:00 hs (pese a no ser algo compartido con el Director de Obra); inclusión de familiares o amigos para realizar las horas de campo, plazos extensos de recuperación de horas, guardería para quienes tienen niños; asignación de horas bolsas en los casos que correspondía. Incluso, actualmente hay un grupo de compañeros trabajando en un proyecto para la realización de horas solidarias para quienes deban horas en forma justificada. Es claro que el Reglamento de Obra no se aplica a rajatabla, dado por ejemplo que tres faltas injustificadas al campo son causales de exclusión; y siendo que hay muchos compañeros en esa situación nunca se los excluyó, y en ese sentido hay varias cosas en las que se ha sido flexible, para no ahogar al cooperativista y permitir que vaya recuperando su deuda.

Pero todo esto se ha visto opacado, ya que se generó por parte de algunos socios, la idea de que el Consejo Directivo actúa solamente con intención de echar a los socios de la Cooperativa, cosa que no es cierta por lo ya mencionado anteriormente y porque quienes llegan a situaciones de exclusiones son en su mayoría socios que por distintos motivos han incumplido con la obligaciones asumidas ante la Cooperativa de larga data. No son socios que generaron su deuda en un mes, sino que la vienen arrastrando desde el inicio de la obra. Por lo que hay que tener claro que la Cooperativa no es solo este Consejo Directivo, sino que se trata del colectivo del cual formamos parte y sobre todo se trata de la posibilidad cierta de poseer una solución al problema habitacional de muchos de nosotros; entonces cuando tenemos un compañero con deuda hay que tener claro que nos debe a todos (y dejando fuera la deuda económica que no deja de ser importante pero en este momento de obra en el cual todavía no estamos habitando no es primordial). Y esa deuda genera atrasos tanto en la Obra en general como en las tareas en particular que están planificadas en determinados plazos, esa deuda de horas, tiene un valor económico que repercute negativamente en el desarrollo de la obra en tiempo y forma. Si al 29 de febrero en la cooperativa existe una deuda de mas de 9.000 horas, eso equivale aproximadamente a unos \$ 500.000, si compañeros medio millón de pesos. Ese es el déficit que se genera a la cooperativa al no venir a la obra y hacer la ayuda mutua.

Por lo que tenemos que ser concientes de que este proyecto se puede sacar adelante siempre y cuando todos los actores cumplamos en tiempo y forma con nuestras obligaciones. Uno de los pilares del cooperativismo es la Ayuda Mutua, nuestro movimiento ha defendido y levanta como una de nuestras banderas la posibilidad de levantar nuestras casas con nuestro esfuerzo y nuestras manos.

Uno de los pilares del cooperativismo es la Ayuda Mutua, nuestro movimiento ha defendido y levanta como una de nuestras banderas la posibilidad de levantar nuestras casas con nuestro esfuerzo y nuestras manos.

Aprovechamos esta oportunidad para plantear que otro de los pilares de nuestro movimiento es la autogestión, que va indisolublemente ligada con la organización, la autogestión es la herramienta que permite el uso más adecuado de los recursos. Y exige que el grupo se organice *como una* empresa, debiendo administrar recursos humanos y materiales muy complejos, aunque está constituido por gente que en general no tiene experiencia previa en construcción ni en administración de empresas.

¿Cómo se destruye la cooperativa?

- ✍ No concurra a las reuniones.
- ✍ Si concurre, llegue tarde.
- ✍ Si el tiempo está malo, tampoco vaya.
- ✍ Si asiste, encuentre fallas en la tarea de las comisiones y sus integrantes.
- ✍ Nunca acepte una designación para tal o cual cosa, porque es más fácil criticar que hacer.
- ✍ A pesar de todo, póngase usted molesto si no lo nombran para algo, aunque si lo nombran, lógicamente no asista a las reuniones o no cumpla con lo encomendado.
- ✍ Si el presidente le pide que de su opinión sobre un asunto, dígame que no tiene nada que decir. Después de la reunión diga a todos como deberían hacerse las cosas.
- ⑥ ✍ No haga usted, nada más lo absolutamente necesario, pero cuando los demás miembros se pongan a trabajar con toda voluntad y desinteresadamente, entonces grite que la cooperativa esta dominada por un "grupito".
- ✍ No se moleste en detectar e interesar a gente nueva, deje que lo haga al que "le corresponda".
- ✍ Cuando se organicen reuniones sociales y culturales, diga a todo el mundo que se está gastando el dinero en tonterías, que se va a hacer mucho ruido para no conseguir nada.
- ✍ Cuando no se organicen reuniones sociales y culturales, diga usted a todo el mundo que la cooperativa esta muerta y que necesita que le aten una lata para hacer ruido.
- ✍ Si le llega a usted el periódico ("El Solidario"), revista o boletín de la cooperativa, no lo lea. Si por cualquier circunstancia no le llega, quéjese inmediatamente a la comisión.

Lourdes Meliton
Flavia García

INFORME DE SUB-COMISIÓN DE OBRA

Este informe pretende comunicar a los compañeros como ha sido el funcionamiento de la Sub-Comisión De Obra en este año y medio de obra.

Desde que comenzamos con la pre-preobra nos reunimos todos los martes

a partir de las 19:00 hs; en dichas reuniones de las que participan el Arquitecto

y Capataz: se evalúa la planificación tanto del cronograma general de la obra,

Como la planificación a más corto plazo. Se analiza la evolución de las tareas generales y específicas, muchas de las cuales cuentan con la intervención directa de alguno de los compañeros que participan de la Sub-Comisión, como es la parte de Eléctrica y Herrería. Es de conocimiento de todos que además se participa en las tareas de campo principalmente los fines de semana para apoyar la tarea del Capataz, ⑦ o para suplirlo como en el caso de los domingos y el trabajo nocturno.

Asimismo contamos con un par de compañeros que participan del DAT en FUCVAM, lo que ha redundado en beneficio; en algunos casos; de COVIREUS al obtener en préstamo determinadas maquinaria por ejemplo; así como también para el cruzamiento de información sobre precios del mercado o acuerdos obtenidos.

Tenemos algunos puntos sobre los que tenemos que mejorar, como por ejemplo el Pañol, donde tenemos que abocarnos a una seria organización; para un mejor empleo de las herramientas y del material humano que generalmente somos los propios cooperativistas.

También queremos poner en su conocimiento que se está realizando trabajo nocturno, tanto en la parte de Herrería y Eléctrica, cualquier compañero que quiera o pueda aportar algo en cualquiera de estos rubros puede acercarse a la Sub-Comisión.

Como se ha informado desde el Consejo Directivo, por el momento no



Por lo que se han abierto los siguientes rubros a fin de no mermar las certificaciones: escaleras interiores de los dúplex, sobre-techos, fachadas, cerámicas, mesadas, bajo-mesadas, revoques interiores, impermeabilización, entre otros. Asimismo se continuará con muchas de las tareas que se han realizado hasta ahora como: contra-pisos, colocación de marcos de aluminio y madera, y mantenimiento general de la obra.

Por último queremos hacer fuerte hincapié en que este proyecto es de todos, que lo que se rompa o quede mal en un apartamento influye negativamente; por lo que debemos ser cuidadosos en utilizar los recursos de la mejor manera; pero también colaborando en la limpieza en general, orden del campo y cuidado y limpieza de herramientas. Como siempre la Sub-Comisión está abierta a aquellos compañeros que quieran participar, pero también para aquellos que deseen arrimar críticas, propuestas o consejos sin participar activamente.

Integrantes:

- ⑧ Jorge Costa (208)
- Víctor Umpiérrez (284)
 - Sandro Coszión (196)
 - Sergio Martínez (308)
 - Pablo Beltrame (328)
 - Martín Brum (421)
 - Julio Souto (214)
 - Pablo Netto (396)
 - Patricia Rodríguez (356)
 - Walter García (321)
 - Luis Percocco (380)
 - Colaboradores: Coco Barrientos (297)
 - Flavia García (319)

"Por bien que se hable,
cuando se habla demasiado,
se acaba siempre diciendo tonterías"
(Alejandro Dumas)

Origen del Día Internacional del Cooperativismo

En 1923 el Comité Ejecutivo de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI) recomendó conmemorar un día internacional de las cooperativas. El 16 de diciembre de 1992 la Asamblea General de la ONU (Naciones Unidas), a través de la resolución 47/90, proclamó la necesidad de realizar un "Día Internacional de las Cooperativas" a partir de julio de 1995, en conmemoración al centenario de la creación de la **Alianza Cooperativa Internacional (ACI)** (grupo que reúne organizaciones cooperativas de 100 países que cuentan con un total de 700 millones de miembros). La ACI fue fundada en Londres en 1895. El 23 de diciembre de 1994, la Asamblea General de la ONU, por medio de la resolución 49/155, invitó a los gobiernos, organizaciones internacionales, organismos especializados y organizaciones cooperativas nacionales e internacionales a observar anualmente el "Día Internacional de las Cooperativas", reconociendo que las cooperativas estaban pasando a ser un factor indispensable del desarrollo económico y social. Una de las maneras en que la ONU mostró este reconocimiento fue al declarar, en 1995, que el "Día Internacional de las Cooperativas" debía ser celebrado cada año por los gobiernos en colaboración con sus movimientos cooperativos nacionales. En 1996, al celebrar la comunidad internacional el "Año para la Erradicación de la Pobreza", la ONU, una vez más, atrajo la atención de los gobiernos en cuanto a la considerable contribución de las cooperativas en la reducción de la pobreza y en la necesidad de asociar el movimiento a esta tarea. En nuestro país se conmemora el primer sábado del mes de julio. Es una instancia de movilización del Movimiento Cooperativo en todas sus modalidades, de reclamos y reivindicaciones; así como de reflexión y propuestas.

Area Social Centro Cooperativista Uruguayo



"Aprendiendo"

"Después de un tiempo, uno aprende la sutil diferencia entre sostener una mano y encadenar un alma.

Y uno aprende que el AMOR no significa acostarse.

Y que una compañía no significa seguridad, y uno empieza a aprender...

Que los besos no son contratos y los regalos no son promesas, y uno

empieza a aceptar sus derrotas con la cabeza alta y los ojos abiertos,

y uno aprende a construir todos sus caminos en el hoy, porque el terreno del mañana

es demasiado inseguro para planes... y los futuros tienen su forma de caerse por la mitad.

Y después de un tiempo uno aprende que, si es demasiado, hasta el calor del Sol puede quemar.

Así que uno planta su propio jardín y decora su propia alma, en lugar de esperar a que alguien le traiga flores.

Y uno aprende que realmente puede aguantar, que uno es realmente fuerte, que uno realmente vale, y uno aprende y aprende... y así cada día.

Con el tiempo aprendes que estar con alguien, porque te ofrece un buen futuro, significa que tarde o temprano querrás volver a tu pasado.

Con el tiempo comprendes que sólo quien es capaz de amarte con tus defectos sin pretender cambiarte, puede brindarte toda la felicidad.

Con el tiempo te das cuenta de que si estás con una persona sólo por acompañar tu soledad, irremediablemente acabarás no deseando volver a verla.

Con el tiempo aprendes que los verdaderos amigos son contados y que quien no lucha por ellos tarde o temprano se verá rodeado sólo de falsas amistades.

10 Con el tiempo aprendes que las palabras dichas en momentos de ira siguen hiriendo durante toda la vida.

Con el tiempo aprendes que disculpar cualquiera lo hace, pero perdonar es atributo sólo de almas grandes.

Con el tiempo comprendes que si has herido a un amigo duramente, es muy probable que la amistad jamás sea igual.

Con el tiempo te das cuenta que aun siendo feliz con tus amigos, lloras por aquellos que dejaste ir.

Con el tiempo te das cuenta de que cada experiencia vivida con cada persona es irrepetible.

Con el tiempo te das cuenta de que el que humilla o desprecia a un ser humano, tarde o temprano sufrirá multiplicadas las mismas humillaciones o desprecios.

Con el tiempo aprendes a construir todos tus caminos en el hoy, porque el sendero del mañana no existe.

Con el tiempo comprendes que apresurar las cosas y forzarlas a que pasen, ocasiona que al final no sean como esperabas.

Con el tiempo te das cuenta de que en realidad lo mejor no era el futuro, sino el momento que estabas viviendo justo en ese instante.

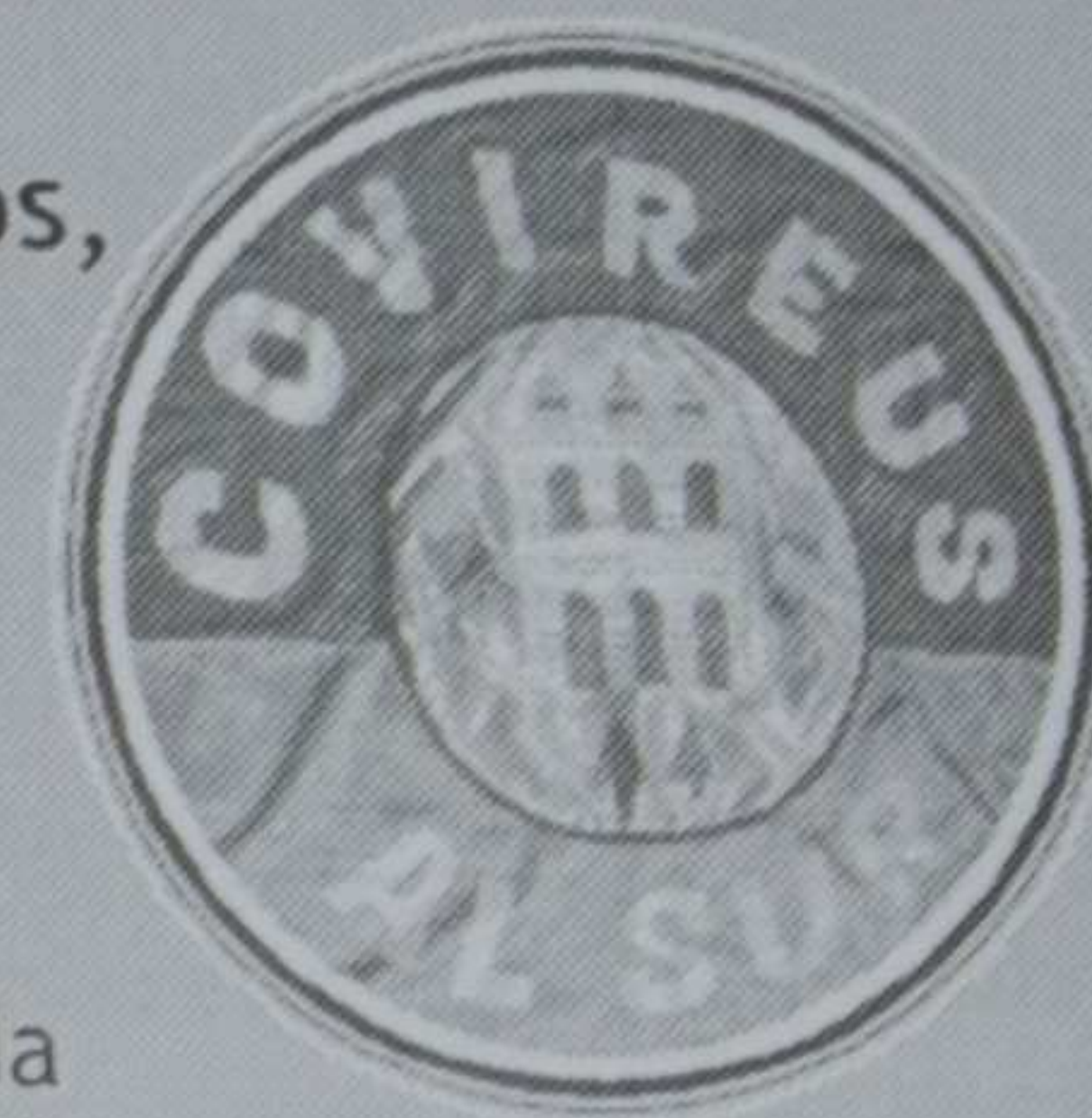
Con el tiempo verás que aunque seas feliz con los que están a tu lado, añorarás a los que se marcharon.

Con el tiempo aprenderás a perdonar o pedir perdón, decir que amas, decir que extrañas, decir que necesitas, decir que quieres ser amigo, pues ante una tumba ya no tiene sentido.

Pero desgraciadamente, sólo con el tiempo..."

Jorge Luis Borges
-Pensamientos-

Mensaje de una compañera que estuvo y estará con nosotros, que comenzó a construir y nos dejó una familia para seguir construyendo juntos.



Quisiera agradecer a todos los compañeros que nos están ayudando.

Un agradecimiento especial a Malena Gómez que estuvo conmigo internada toda una noche cuidándome como una hermana y yendo a mi casa trayéndome

A su nieto que me hace re feliz y ella lo sabe.

A Martha Ferrari, a Elisa, a todas las que fueron a estar conmigo que les adeudo amor, y el corazón se paga con el corazón. Gracias muchachas, las quiero mucho. Y a nuestra tesorera también; me dieron amor y no lágrimas; sólo amor: muchas gracias muchachas por estar así con su corazón, las quiero mucho.

Siento no poder decir más cosas; mi cabeza no puede decir más que las quiero con el corazón y el alma.

No quisiera dejar a nadie sin agradecer porque muchos preguntan por mí, gracias a todos. No quisiera olvidarme de nadie, si es así sepan disculpar.

Agradezco de corazón que los hermanos Fernández me fueron a buscar para poder venir a votar ya que se me hacía muy largo el camino para ir caminando. Gracias muchachos.

Agradezco a todos los que me saludaron con cariño y a muchos que me mandan mensajes o me llaman por teléfono. Gracias a todos por estar junto a nosotros en estos momentos tan difíciles que estamos viviendo en nuestro hogar. Por suerte tengo una familia muy especial y unida.

Gracias. Los quiero mucho. Besotes.

11

Marisa

ELECTRICISTAS

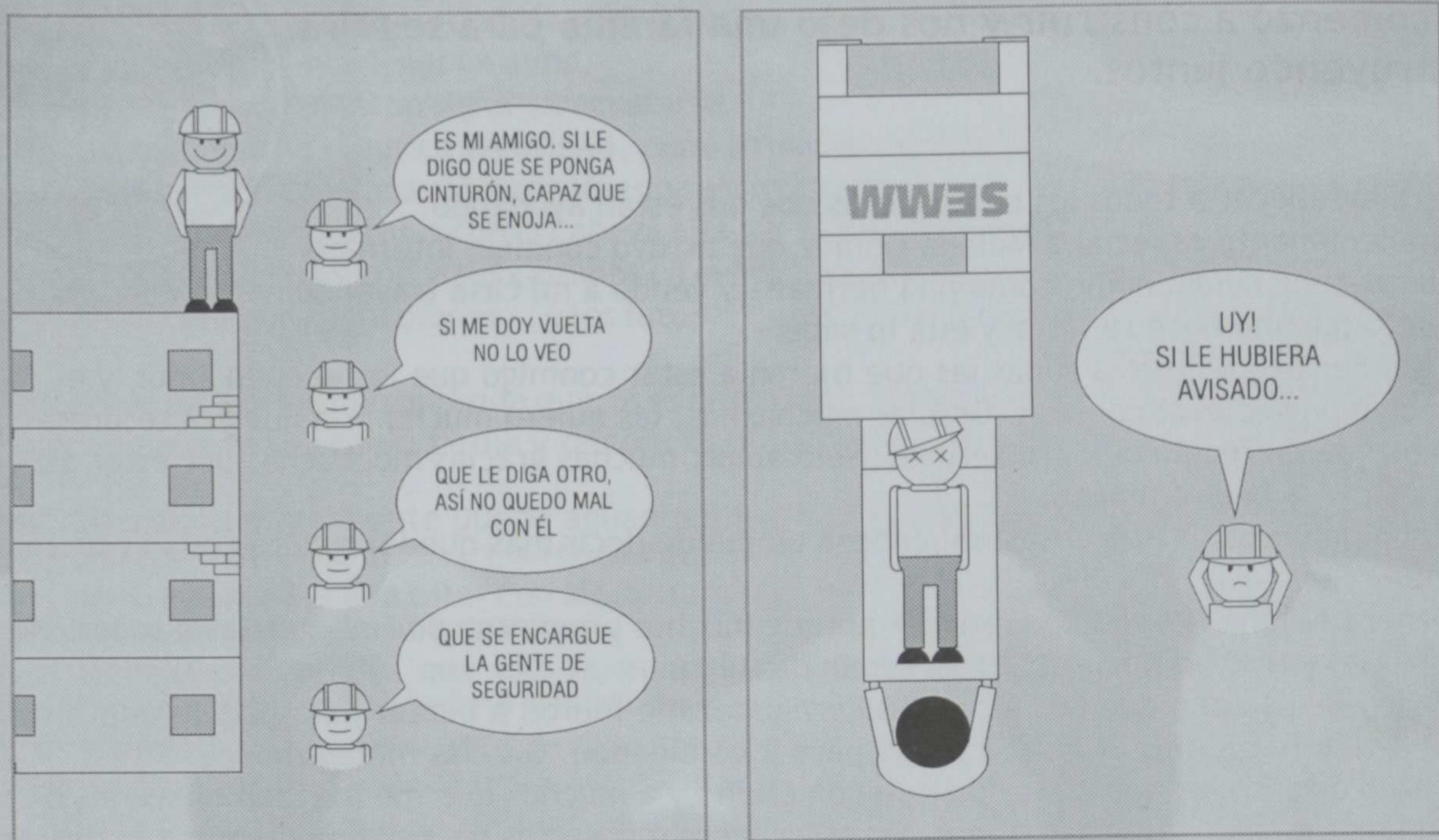
Recomendaciones y buenas practicas

• Respetar Carteles con texto "No levantar llaves- "Electricista: Fulano"" por ejemplo, no cumplir con este pedido puede traer graves riesgos al socio y al resto de sus compañeros.

• Si encuentra cintas de color en los caños de electricidad, no las quite, pues son de utilidad para que las tareas se realicen sin errores.

• Si está trabajando en el levantado de paredes, le solicitamos preste atención al estado de caños y cuplas, No olvide: Atar cuplas, tapar con papel las puntas de caño al piso, si tiene dudas de como se realiza esta tarea, solicite ayuda a un electricista o a un compañero de subcomisión de obra.

Muchas gracias



Para que esto no ocurra, cuidémonos.

USA CINTURÓN

La prevención de accidentes no depende sólo de la Sub-Comisión de Seguridad, también depende de ti.

Los compañeros de Seguridad no sólo levantamos maderitas del suelo, ponemos barandas, o limpiamos máquinas, sino que también recorremos, subimos y bajamos escaleras todo el tiempo tratando de solucionar algo siempre.

Somos ojos y oídos atentos a todo.

Disculpen si somos la piedrita dentro de vuestros zapatos...

Sub-Comisión de Seguridad

con seguridad lograremos nuestro sueño...



Foto de tapa: MANUELITA SAENZ - ENTRE PAJAROS